



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE

**SHPLLJE PËR LËVIZJE PARALELE
DHE PËR PRANIMIN NË SHËRBIMIN CIVIL**

**Lloji i diplomës të nivelit “Master Profesional “ne Arsim i lartë,Shkencat Sociale,
Shkencat Shoqërore**

Në zbatim të nenit 22 dhe të nenit 25, të ligjit 152/2013 “Për nëpunësin civil”i ndryshuar , si dhe të Kreut II, IV dhe VII të VKM nr. 243, datë 18/03/2015”Për pranimin,lëvizjen paralele, perjudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive” i ndryshuar me VKM –në nr. 746, datë 19.12.2018, **Drejtoria e Burimeve Njerëzore e Bashkisë Delvine** shpall procedurat e lëvizjes paralele dhe të pranimit në shërbimin civil për pozicionin:

☐ 1 (një) ,Specialist Koorditore e Dhunës – kategoria VI-a;

Pozicioni më sipër u ofrohet fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele!

Vetëm në rast se, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se pozicioni është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil.

Për të dy procedurat (lëvizje paralele dhe pranimin ne shërbimin civil në kategorinë ekzekutive) aplikohet në të njëjtën kohë

**Afati për dorëzimin e dokumentave për
LËVIZJE PARALELE:**

06 Maj 2022

Përshkrimi përgjithësues i punës për pozicionin më sipër është:

Drejton punën e ekipit teknik ndërdisiplinor, ndërmerr iniciativën dhe organizon takimet e këtij ekipi, si dhe informon për ecurinë e punës së tij komitetin drejtues, për bashkërendimin e veprimtarisë së institucioneve në nivel vendor dhe referimin e rasteve të dhunës në familje.

Koordinon Ekipin Teknik Ndërdisiplinor për rastet që kërkojnë ndërhyrje të menjëhershme për situatat më emergjente dhe siguron burime ose shërbime reference për individët që kërkojnë strehim, asistencë ligjore falas, këshillim dhe të tjera mbështetje të nevojshme.

Koordinon punën me GTN-në dhe raporton në mbledhjet e përbashkëta të ETN-së me GTN-në, kur dhuna në familje dhe dhuna ndaj grave shoqërohet edhe me dhunën ndaj fëmijëve ose kur përshihen fëmijët si dëshmitarë të dhunës në marrëdhëniet familjare.

Koordinon punën, duke bashkëpunuar me punonjësen/punonjësën social pranë strukturave të posaçme të shërbimeve sociale në bashki dhe administratorët shoqërorë/punonjëset/punonjësit socialë në njësinë e vetëqeverisjes vendore, ku ushtron veprimtarinë.

Koordinon punën me administratorët shoqërorë/punonjëset/punonjësit socialë të njësive të vetëqeverisjes vendore në rastin kur bashkitë janë të organizuara me disa njësi të tilla, duke mbuluar me shërbime edhe zonat rurale e periferike.

Bashkëpunon me organet ligjzbatuese për marrjen dhe zbatimin e masave për ndarjen e dhunuesit nga familja, me qëllim lënien në përdorim të banesës familjare viktimës dhe fëmijëve dhe për zbatimin e vendimit gjyqësor etj.

1 LËVIZJA PARALELE

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha insitucionet pjesë e shërbimit civil.

1.1 KUSHTET PËR LËVIZJEN PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA

Kushtet minimale që duhet të plotësojë kandidati për këtë procedurë janë:

- a) Të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori për të cilën aplikon;
- b) Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c) Të ketë të paktën vlerësimin e fundit “Mirë” apo “Shumë mirë”;
- ç) Të plotësojë kriteret e veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si më poshtë:

- a) Te zoteroje diplome te nivelit “Master Profesional “ne Arsimit të lartë, **Shkencat Sociale, Shkencat Shoqërore.**
- b) Të ketë të paktën 1 vit përvojë pune.

1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë Institucionit Bashkia Delvinë dokumentat si më poshtë:

a-Jetëshkrim i plotësuar;

b-Fotokopje të diplomës së bashku me listën e notave .Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit dhe e Sporteve.

c-Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);

d-Fotokopje të letërnjoftimit (ID);

e-Vërtetim të gjendjes shëndetësore;

f- Vërtetim të gjendjes gjyqësore;

g-Vlerësimin e fundit nga eprori direkt;

h-Vërtetim nga Institucioni që nuk ka masë disiplinore në fuqi.

i-Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjithave dokumenteve të cituara më sipër të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion pranë Zyrës me një ndalesë në Bashkisë Delvinë , brenda datës 06.05.2022.

Bashkia Delvine
Drejtoria e Burimeve Njerëzore
Lagjia "Sinan Ballaci "
Rruga "Nazif Haderi "

1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën **10.05.2022**, Drejtoria e Burimeve Njerëzore të Bashkisë Delvine do të shpallë në portalin "Shërbimi Kombëtar i Punësimit", në faqen zyrtare të institucionit dhe skedën e institucionit , listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën ,vendin dhe oren e sakte ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore të Bashkisë Delvine , nëpërmjet adresës së e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuritë mbi Ligjin Nr 139, datë 17.12.2015 "Për vetëqeverisjen vendor "
- Njohuritë mbi Ligjin nr.152/2013 "Për nëpunësin civil"i ndryshuar .
- Ligji nr.9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare".

- Ligji nr.327,datë 02.06.2021 “Për mekanizmin e bashkërendimit të punës ndërmjet autoriteteve përgjegjëse, për referimin e rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare, si dhe procedimin e tij, për mbështetjen e rehabilitimit e viktimave të dhunës”.

1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatet do të vlerësohen për pervojën ,trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushën , si dhe çertifikimet pozitive .

Totali i pikeve për këtë vlerësim është 40 pike.

Kandidatet gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me :

- a- Njohuritë , aftësitë , kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës ;
- b- Eksperiencën e tyre të mëparshme ;
- c- Motivimin , aspiratat dhe pritshmerinë e tyre për karrierën .

Totali i pikeve për këtë vlerësim është 60 pike.

1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Drejtoria e Burimeve Njerëzore të Bashkisë Delvine do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në faqen zyrtare të Bashkisë dhe stendën e institucionit.

Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për shpalljen e fituesit.

2 PRANIMI NË SHËRBIMIN CIVIL

Vetëm në rast se pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezultojnë ende ka pozicione vakante , ky pozicion është i vlefshëm për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive.

Këtë Informacion do ta merrni në faqen e Shërbimit Kombëtar të Punësimit , në faqen zyrtare të Bashkisë Delvine dhe stendën e institucionit, duke filluar nga data **10.05.2022**.

2.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL DHE KRITERET E VEÇANTA

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët jashtë shërbimit civil të cilët plotësojnë kërkesat e nenit 21 të ligjit nr. 152/2013 i ndryshuar .

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit në shërbimin civil janë :

- a) Te jete shtetas shqiptare;
- b) Te kete zotësi për te vepruar ;

- c) Te zoteroje gjuhen shqipe , te shkruar dhe te folur ;
- d) Te jete ne kushte shendetsore qe lejojne te kyeje detyren teknike perkatese;
- e) Te mos jete i denuar me vendim te formes se prere per te kryerjen e nje krimi apo per kryerjen e nje kundravajtje penale me dashje;
- f) Ndaj tij te mos jete mare masa disiplinore e largimit nga sherbimi civil , qe nuk eshte shuar sipas ligjit 152/2013 “Per nepunesin civil “ i ndryshuar .

Kandidati duhet te plotesojne kriteret e vecanta si vijon :

a-Te zoteroje diplome te nivelit

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si më poshtë:

a) Te zoteroje diplome te nivelit “Master Profesional “ne Arsim i lartë,Shkencat Sociale,Shkencat Shoqërore.

b)Të ketë paktën 1 vit përvojë pune.

2.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:

a-Jetëshkrim i plotësuar .

b-Fotokopje të diplomës dhe liste notash.Për diplomat jashtë Republikës së Shqipërisë të jetë njehsimi pranë Ministrisë së Arsimit dhe Sporteve.

c-Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);

d-Cdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

e-Fotokopje të letërnjoftimit (ID);

f-Vërtetim të gjendjes shëndetësore;

g-Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore / Vërtetim të gjendjes gjyqësore.

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjitha dokumentave të cituara më sipër, do të bëhet në Bashkinë Delvine .

Dokumentat e aplikimit duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion pranë Zyrës me një ndalesë në Bashkisë Delvinë , brenda datës 11.05.2022

në adresën

Bashkia Delvine

Lagjia “Sinan Ballaci “

Rruga “Nazif Haderi”

2.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën 21.05.2022, Drejtoria e Burimeve Njerëzore të Bashkisë Delvine do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, ne faqen zyrtare te Bashkise Delvine dhe në stendën e ndodhur në ambientet e brendshme të Bashkisë Delvinë listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e posaçme për procedurën e pranimit ne kategorie ekzekutive , si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet testimi me shkrim dhe intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e pranimit në shërbimin civil dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike nga Bashkia Delvine , për shkaqet e moskualifikimit (nëpërmjet adresës së e-mail).

2.4

FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI ME SHKRIM DHE INTERVISTA

Kandidatët do të testohen me shkrim në lidhje me:

- Njohuritë mbi Ligjin Nr 139, datë 17.12.2015 “Për vetëqeverisjen vendor “
- Njohuritë mbi Ligjin nr.152/2013 “Për nëpunësin civil”i ndryshuar .
- Ligji nr.9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”.
- Ligji nr.327,datë 02.06.2021 “Për mekanizmin e bashkërendimit të punës ndërmjet autoriteteve përgjegjëse, për referimin e rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare, si dhe procedimin e tij, për mbështetjen e rehabilitimit e viktimave të dhunës”.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- a- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin përgjithësues të punës për pozicionet;
- b- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- c- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

2.5

MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

- a- deri në 60 pikë për vlerësimin me shkrim
- b- Intervisten e strukturuar me goje qe konstiton ne motivimin , aspiratat dhe pritshmerine e tyre per karrieren , deri ne 25 pike.
- c- Jeteshkrimin , qe konstiton ne vleresimin e arsimimit te pervojës e te trajnimeve , te lidhura me fushen, deri ne 15 pike.

2.6

DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Bashkia Delvine do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” dhe stenden e Bashkise Delvine . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike për rezultatet (nëpërmjet adresës së e-mail).

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e konkurimit, do të marrin informacion për fazat e mëtejshme të procedurës së konkurimit në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit “ në faqen zyrtare të Bashkise Delvine si dhe stendën pranë ambjentëve të brendshme të institucionit :

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit të dokumentacionit ,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme portalin e “Shërbimit Kombëtar të Punësimit “ duke filluar nga data 21.05.2022.



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE**

**NJOFTIM VETËM PËR NËPUNËSIN CIVILË
PËR LËVIZJEN PARALELE**

☒ 1 (një) – Specialiste Koordinore e dhunës -kategoria VI-a;

Drejtoria e Personelit dhe Burime Njerëzore të Bashkisë Delvinë në bazë të nenit 22 të ligjit nr.152/2013 “Për nëpunësin Civil “ i ndryshuar dhe pikës 1 të Kreut II të VKM 243,datë 18.03.2015 “ Për pranimin lëvizjen paralele , periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive” njoftojmë për përfundimin e procedurës “Lëvizja paralele “ i ndryshuar për kategorinë ekzekutive në pozicionet;

☒ 1 (një) – Specialiste Koordinore e dhunës – kategoria VI-a;

Në këto kushte plotësimi i këtyre vendeve të lirë pune do të vazhdojë me procedurën e pranimin në shërbimin civil.

Njoftimi i aplikantëve për këtë procedurë(për rezultatet e fazës së verifikimit të dokumentacionit) do të bëhet në faqen e Shërbimit Kombëtar të Punësimit dhe në stendën e Bashkisë Delvinë duke filluar nga data 21.05.2021.

BASHKIA DELVINË



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE

Nr. ____ Prot

Datë ____/____/2021

Proçes –Verbal

(Mbi verifikimin e dokumentacionit të paraqitur nga aplikantët)

I mbajtur më datë ____/____/2022 mbi verifikimin e dokumentacionit e kandidatit Znj.Orjeta Pipiko që ka aplikuar për pozicionin e lirë “ Specialiste Koorditore e Dhunes “ .

Në bazë të verifikimit paraprak të dokumentacionit plotëson kërkesat e përgjithshme dhe ato të veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurim .

Në bazë të V.K.M –së nr .242 , datë 18.03.2016 “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese”, si më poshtë vijon :

Nr	Emër Mbiemër	Kriteret	Pikët	Totali
1	Orjeta Pipiko	Vlerësimi i jetëshkrimit i (CV)M që konsiston në vlerësimin e arsimit , të përvojës së trajnimeve të lidhura me fushën	4	4

NJËSIA PËRGJEGJËSE
DREJTORE E BURIMEVE NJERËZORE

Elisaveta Cama



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
B A S H K I A D E L V I N Ë
DREJTORIA E PERSONELIT DHE BURIMEVE NJERËZORE**

Nr. _____ Prot.

Delvinë, më ____/____/2022

Lënda : Dërgohet njoftim për publik

Drejtimi : Shërbimit Kombëtar të Punësimit

T I R A N Ë

Përshëndetje dhe punë të mbarë !

Bashkalidhur shkresës po ju dërgojmë për publikim në portalin tuaj, njoftim për kategorinë ekzekutive për pozicionin “ Specialiste Koorditore e Dhunës” .

Nga ana e jonë është dërguar dhe në rrugë elektronike në adresën tuaj “vendetelirapune@shkp.gov.al”.

Për çdo paqartësi na komunikoni ne adresën bashkia.delvine@hotmail.com , ose numër kontakti 0688058283.

Ju faleminderit për mirëkuptimin !

KRYETARI I BASHKISE

Majlinda Qilimi



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE**

NJOFTIM

“Mbi rezultatet e verifikimit paraprak për pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive”

Në zbatim të nenit 22 të ligjit 152/2013”Për nëpunësin civil” i ndryshuar, si dhe të pikës 4, të Kreut IV, të Vendimit nr.243, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, pas përfundimit të verifikimit paraprak të kandidatëve, për përmbushjen e kërkesave të përgjithshme dhe të veçanta të përcaktuara në shpalljen për konkurrim , njofton se për pozicionin;

1 (një) – Specialiste Koordinore e dhunës – kategoria VI-a;

Kandidati i kualifikuar për të vazhduar fazën e dytë të konkurimit është :

Orjeta Pipiko

A.Testimi me shkrim do të zhvillohet në datën 06.06.2021, ora 11:00 pranë Sallës së Këshillit, Bashkia Delvinë.

B.Intervista e strukturuar me gojë do të zhvillohet më datën ,17.06.2022 ora 11:00 pranë Sallës së Këshillit, Bashkia Delvinë.

**BASHKIA DELVINË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE**



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
KOMITETI I PRANIMIT TË PËRHERSHËM

Nr. _____ Prot

Delvinë, më 17.06.2022

R A P O R T

Për rezultatin e procedurës së pranimit në kategorinë ekzekutive

në shërbimin civil për grupin e pozicioneve:

Specialiste Koordinatorë e Dhunes

Në përfundim të fazës së vlerësimit, bazuar në Nenin 22 të Ligjit Nr.152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar dhe në pikat 12 dhe 15 të Kreut IV të Vendimit Nr. 243, datë 18.03.2015 të Këshillit të Ministrave “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar:

1. Renditja e kandidatëve fitues, të cilët kanë marrë mbi 70 pikë në fazën e vlerësimit, është si më poshtë:

	Emri/Mbiemri i kandidatit	Total i Pikëve	Pikët në testimin me shkrim (në total 60)	Pikët për dokumentet e dorëzuara (në total 15)	Pikët për intervistën me gojë (në total 25)
1	Orjeta Pipiko	72	48	4	20

2. Renditja e kandidatëve jo fitues, të cilët kanë marrë më pak se 70 pikë në fazën e vlerësimit, është si më poshtë:

	Emri/Mbiemri i kandidatit	Total i Pikëve	Pikët në testimin me shkrim (në total 60)	Pikët për dokumentet e dorëzuara (në total 15)	Pikët për intervistën me gojë (në total 25)
1	Emër Mbiemër S,ka				

Komiteti i Përhershëm i Pranimit

_____ **Kryetar**

_____ **Anëtar**

_____ **Anëtar**

_____ **Anëtar**

_____ **Anëtar**



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
B A S H K I A D E L V I N Ë
KOMITETI I PËRHERSHËM I PRANIMIT**

V E N D I M

Nr. ____ Prot, datë ____ . ____ .2022

Për rezultatin përfundimtar të procedurës së pranimit në kategorinë ekzekutive

në shërbimin civil për grupin e pozicioneve:

1 (një) ,Specialist Koordinatore e Dhunës – kategoria VI-a;

Në përfundim të fazës së vlerësimit, bazuar në pikat 12 dhe 15 të Kreut IV të Vendimit Nr. 243, datë 18.03.2015 të Këshillit të Ministrave “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, të ndryshuar si edhe në përfundim të afatit të ankimit konform pikës 22 të Kreut IV të Vendimit Nr. 243, datë 18.03.2015 të Këshillit të Ministrave “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, të ndryshuar, si dhe bazuar në raportin paraprak nr. ____, datë 17.06.2022 për rezultatin e procedurës së pranimit në kategorinë ekzekutive në shërbimin civil Komiteti i Përhershëm i Pranimit,

VENDOSI:

1. Renditja e kandidatëve fitues, të cilët kanë marrë mbi 70 pikë në fazën e vlerësimit, është si më poshtë:

Emri/Mbiemri i kandidatit	Total i Pikëve	Pikët në testimin me shkrim (në total 60)	Pikët për dokumentet e dorëzuara (në total 15)	Pikët për intervistën me gojë (në total 25)

1	Orjeta Pipiko	72	48		20
---	---------------	----	----	--	----

2 Ky akt përpilohet në dy kopje origjinale.

Komiteti i Përhershëm i Pranimit

_____ Kryetar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË**

**NJOFTIM MBI SHPALLJEN E FITUESIT PER PRANIM NE SHËRBIMIN CIVIL,
KATEGORIA EKZEKUTIVE**

Bashkia Delvinë në zbatim të nenit 22, të ligjit 152/2013 “Për nëpunësin Civil” i ndryshuar , si dhe kreut IV, të Vendimit nr.243, datë 18.03.2015 të Këshillit të Ministrave, në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve njofton se për pozicionet :

1-Specialist Koordinatore e Dhunës –Bashkia Delvinë- kategoria –IV-a,

Kandidati fitues është:

1.Orjeta Pipiko 72 pikë



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
KOMITETI I PËRHERSHËM I PRANIMIT

Delvinë, më 17.06.2022

Proces- Verbal

(Mbi vlerësimin e intervistës së strukturuar me gojë nga anëtarët e KPP-së)

Nr	Emër Mbiermër	Pyetjet e strukturuar	Vlerëuesi i parë	Vlerëuesi i dytë	Vlerëuesi i tretë	Vlerëuesi i katërt	Vlerëuesi i pestë	Total	Total /5
1	Orjeta Pipiko	Rendisni të ardhurat që rrjedhin nga burimet e veta vendore në institucionet e vetqeverisjes vendore. (ligji 139/2015 i ndryshuar neni 35)	20	20	20	20	20	100	20
2		Detyrat e autoritetit pergjegjes ne Ligjin nr.9669, date 18.12.2006 "Per masat ndaj dhunes ne marredheniet familjare"l ndryshuar.	20	20	20	20	20	100	20
3		Qëllimi i ligjit nr.9669, date 18.12.2006 "Per masat ndaj dhunes ne	20	20	20	20	20	100	20

		marredheniet familjare”i ndryshuar.							
4		Cilat jane dispozitat e pergjithshme ne Vendimin nr.327, date 02.06.2021.Çfare nenkupton termi Koordinator vendor?	20	20	20	20	20	100	20
5		Cilat janë llojet e masave disiplinore sipas ligjit te nënpunësit civilë 152/2013 ?	20	20	20	20	20	100	20
							Totali	500	100
							Totali /5		20

Komiteti i Përhershëm i Pranimit:

_____ Kryetar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
KOMITETI I PËRHERSHËM I PRANIMIT

Delvinë, më 16.06.2022

Lista e pyetjeve të intervistës së strukturuar

Grupi i pozicioneve: Specialiste Koordinate e Dhunes

Pyetjet e intervistës së strukturuar:

- 1- Rendisni të ardhurat që rrjedhin nga burimet e veta vendore në institucionet e vetqeverisjes vendore. (ligji 139/2015 i ndryshuar neni 35)
- 2- Detyrat e autoritetit pergjegjes ne Ligjin nr.9669, date 18.12.2006 “Per masat ndaj dhunes ne marredheniet familjare”I ndryshuar.
- 3- Qëllimi i ligjit nr.9669, date 18.12.2006 “Per masat ndaj dhunes ne marredheniet familjare”i ndryshuar.
- 4- Cilat jane dispozitat e pergjithshme ne Vendimin nr.327, date 02.06.2021.Çfare nenkupton termi Koordinator vendor?
- 5- Cilat janë llojet e masave disiplinore sipas ligjit te nënpunësit civilë 152/2013 ?

Komiteti i Përhershëm i Pranimit:

_____ Kryetar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
KOMITETI I PËRHERSHËM I PRANIMIT**

Delvinë, më 17.06.2022

PROCES-VERBAL

I mbajtur sot, më datë 17.06.2022, në ambientet e Sallës së Këshillit Bashkiak Delvinë , për zhvillimin e intervistës së strukturuar për pozicionin:

Specialist Koordinatore e Dhunes

Në intervistën e strukturuar me gojë, prezenca e kandidatëve të kualifikuar me më shumë se 45 pikë, rezultoi si më poshtë:

1.Orjeta Pipiko

Komiteti i Përhershëm i Pranimit:

_____ Kryetar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar

_____ Anëtar



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DELVINË
KOMITETI I PËRHERSHËM I PRANIMIT

Nr ____ Prot

Delvinë ____/____/2021

T E S T

(Për pozicionin Specialist Emergjencash Civile)

Pyetja -1

Veprimtaria e mekanizmit të koordinuar të referimit të rasteve të dhunës në familje mbështetet e udhëhiqet nga këto parime;

a-Shërbime të aksesueshme lehtë dhe të aritshme;

b-Trajtimi me respekt e dinjitet i viktimave;

c-Ndalimi i viktimizimit , riviktimizimit dytësor;

d-

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja -2

Përgjigjja e saktë alternativa “ a”

Pyetja -3

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”

Pyetja - 4

Përgjigjja e saktë alternativa “ e”

Pyetja -5

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”

Pyetja-6

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja- 7

Përgjigjja e saktë alternativa “ e”

Pyetja -8

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”

Pyetja -9

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”

Pyetja -10

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

Pyetja -11

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

Pyetja -12

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja -13

Përgjigjja e saktë alternativa “ e”

Pyetja – 14

Numri i unifikuar i thirrjeve emergjente është në rastë emergjente denoncimi :

- a- 127
- b- 122
- c- 112
- d- 117

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”

Pyetja 15

Epror direkt është

a-titullari I institucionit

b-sekretari përgjithshëm

c-drejtori i drejtorisë

d-të gjitha së bashku “a”,”b” dhe “c”

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

Pyetja 16

Cili nga kriteret e mëposhtme nuk bën pjesë në kërkesat e përgjithshme për pranimin në shërbimin civil:

a-të jetë shtetas shqiptar\

b-të ketë zotsi të plotë për të vepruar

c- të zotërojë të paktën një gjuhë të huaj

d- të zotërojë gjuhën shqipe

e-të jetë në kushte shëndetsore që elejojnë të kryej detyrën përkatëse

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”

Pyetja 17

Nëpunësi që emërohet për herë të parë në shërbimin civil I nënshtrohet një periudhe prove që zgjat”

a-6 muaj nga data e aktit të emërimit

b-12 muaj nga data e aktit të emërimit

c-tre muaj nga data e aktit të emërimit

d-24 muaj nga data e aktit të emërimit

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja 18

Janë shkelje shumë të rënda :

a-mospërmbushja e detyrave

b-dëmtimi i pronës shtetërore

c-shkelja e rregullave të etikës

d-moszbatimi haptazi i dispozitave ligjore për përmbushjen e detyrave funksionale

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

Pyetja 19

Masat disiplinore mbajtja e 1/3 të pagës së plotë për një perjudhë deri në 6 muaj jepet nga :

a-eprori direct

b-komisioni disiplinor

c-titullari I institucionit

d-organet gjyqësore

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja 20

Pas dy vlerësimeve jo kënaqshëm në punë nëpunësi:

a-pezullohet

b-lirohet nga shërbimi civil

c-mbahet 1/3 e pagës për 6 muaj

d-jepet masë disiplinore

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja 21

Vlerësimi I rezultateve në punë I nëpunësit civil realizohet:

a-çdo 6 muaj

b-çdo 3 muaj

c-çdo 12 muaj

d-çdo 9 muaj

Përgjigjja e saktë alternativa “ a”

Pyetja 22

Përfundimi i marrëdhënies në shërbimin civil përfundon nëpërmjet

a-lirimit nga shërbimi civil

b-largimi nga shërbimi civil, si masë disiplinore

c-pranisë së një shkakut parashikuar nga neni 65 I ligjit nr.152/2013

d-të gjitha së bashku “a”,”b”,”c”.

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

Pyetja 23

Cilat janë parimet themelore të Vetëqeverisjes Vendore:

a-organet e njësive të Vetëqeverisjes Vendore veprojnë në bazë të parimit të autonomisë vendore

b-në veprimtarinë e tyre organet e njësive të Vetëqeverisjes vendore respektojnë dhe zbatojnë Kushtetutën, ligjet dhe aktet nënligjore.

c.Njësitë e vetëqeverisjes vendore janë persona juridikë publik.çdo bashki dhe qark është njësi vetëqeverisëse në vazhdimësi.

d-altertiva “a” dhe “B”

e-alternative “a”,”b” dhe “c”.

Përgjigjja e saktë alternativa “ e”

Pyetja 24

Një lagje si regull mund të krijohet vetëm në territore me :

a-mbi 10.000 banorë

b-nën 20.000 banorë

c-mbi 20.000 banorë

e-nën 15.000 banorë

Përgjigjja e saktë alternativa “ c”**Pyetja 25**

Numri i anëtarëve të këshillit bashkiak siaps numrit të pupullsisë për 20.000 banorë është:

a-15 anëtarë

b-17 anëtarë

c-14 anëtarë

d-21 anëtarë

Përgjigjja e saktë alternativa “ a”**Pyetja 26**

Mbledhja e parë e këshillit Bashkiak nga data e shpalljes së rezultatit nga organi kompetent I përcaktuar në Kodin Zgjedhor zhvillohet :

a-jomë vonë se 15 ditë

b-jo më vonë se 20 ditë

c-jo më vonë se 25 ditë

d-jo më vonë se 10 ditë

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja 27

Vetëqeverisja vendore është:

a-Njësi bazë e nivelit të dytë të qeverisjes vendore

b-Njësi bazë e qeverisjes vendore

c-Organ qendror në nivel vendor

d-Njësi bazë e nivelit të parë të vetëqeverisjes vendore

Përgjigjja e saktë alternativa “ b”

Pyetja 28

Këshilli i qarkut mblidhet jashtë radhe me kërkesë :

a-të kryetarit

b-të kryetarit të këshillit

c-të një të tretës së anëtarëve të këshillit

d-të prefektit për çështjet që lidhet me ushtrimin e funksionit të tij

e-të gjitha alternativat “a”, “b”, “c” dhe “d”

Përgjigjja e saktë alternativa “ e”

Pyetja 29

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

Pyetja 30

Përgjigjja e saktë alternativa “ d”

KOMISIONI I PËRHERSHËM I PRANIMIT

KRYETAR

ANËTAR

ANËTAR

EKSPERT

EKSPERT



Nr. _____ Prot

Delvinë, më _____, _____, 2022

Formular i vlerësimit të dokumentave për rekrutimin**(vlerësimi i kritereve formale)****Orjeta Pipiko**

Kriteret	Vlerësu uesi i Parë	Vlerësuesi i dytë	Vlerësuesi i tretë	Vlerësuesi i katërt	Vlerësuesi i pestë	Shuma e pikëve
Arsimi, deri në pesë pikë për vlerësimin e arsimit të lidhur me pozicionin: <ul style="list-style-type: none">• 1 pikë për plotësimin e kërkesave• 2 pikë për tejkalin të lehtë të kërkesave – studion për arsimin shtesë (pa mbaruar);• 3 pikë për tejkalin të kërkesave – gradë arsimore shtesë (e mbaruar) ose diplomë shtesë.• 5 pikë për tejkalin domethënës të kërkesave – gradë arsimore shtesë (e mbaruar) ose diplomë shtesë në fushën që është venaçërisht e rëndësishme për institucionin.	1	1	1	1	1	5
Përvoja në punë, deri në 5 pikë për përvojën e lidhur me pozicionin: <ul style="list-style-type: none">• 1 pikë për plotësimin e kërkesave;• 2 pikë për tejkalin të lehtë të kërkesave – deri në një vit përvojë shtesë në një fushë të yjetër të lidhur me pozicionin, por e kërkuar ose për përvojë shtesë në një fushë tjetër të lidhur me pozicionin	2	2	2	2	2	10

<p>por që nuk është kërkuar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 pikë për tejkallim të kërkesave nga 1-3 vite përvojë shtesë në fushën e kërkuar ose për përvojë shtesë në një fushë tjetër të lidhur me pozicionin por që nuk është kërkuar; • 5 pikë për tejkallim domethënës të kërkesave – më shumë se 3 vjet në fushën e kërkuar ose për përvojë shtesë në një fushë tjetër të lidhur më pozicionin , por që nuk është kërkuar 						
<p>Trajnimi, deri në 5 pikë për trajnim e lidhur me fushën;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 pikë për plotësimin e kërkesave. • 2 pikë për tejkallim të kërkesave 1-3 trajnime shtesë. • 5 pikë për tejkallimin domethënës të kërkesave – më shumë se 3 trajnime. 	1	1	1	1	1	5
					Shuma	20
					Pikët në total	4

NJËSIA PËRGJEGJËSE

Elisaveta Cama